

上市公司伊利股份日前公布了2019年限制性股票激励计划修订稿，拟在2019年至2023年间，向480名核心团队人员授予1.53亿股限制性股票。

Wind资讯统计显示，截至9月16日，今年以来A股已有158家公司发布股权激励方案(含修订稿)。与股权激励相伴，今年以来回购股票的上市公司数量明显增多。截至目前，A股市场有879家上市公司实施回购，已回购总金额达879.28亿元，比2018年同期大幅增长。

上市公司为什么要搞股权激励?激励之前为什么要回购股票?股权激励属于期权激励范畴，通过有条件地给予被激励对象部分股份、期权等，使其与公司结成紧密的利益共同体，对上市公司实现长期目标、保持高质量发展具有明显推动作用。

招商证券行业分析师郑恺认为，股票回购是上市公司层面的动作，上市公司以现金从二级市场上回购公司股票，并将所回购的股票注销、作为库存股保留或用于股权激励等。同时，由于股票回购绝大多数都以公司自有现金支付，开展回购也侧面反映了上市公司现金流稳健，盈利能力稳定。上市公司通过回购股份，再推行股权激励计划，是凝聚团队稳定性，提升团队战斗力，提升企业管理水平和效率的有效手段。

目前，在全球范围内，股权激励已经成为普遍现象。据统计，2018年全年A股股权激励计划总体公告个数高达409个。采用“约束与激励并重”的限制性股票激励计划，将核心管理层、骨干员工、股东与企业长期发展深度捆绑，实现企业长远发展战略目标。

国家政策也鼓励回购股票用于股权激励。2018年10月份修订的《公司法》，补充完善了允许股份回购的情形，也适当简化了股份回购决策程序;2018年11月份，多部门联合发布《关于支持上市公司回购股份的意见》，健全资本市场内生稳定机制;2019年1月份，沪深证券交易所配套出台《上市公司回购股份实施细则》，对股份回购做了进一步的松绑和规范，明确支持上市公司积极实施股份回购。鼓励回购股票用于股权激励，旨在进一步提高上市公司质量，优化股东回报机制，建立健全长效激励机制，促进资本市场长期稳定健康发展。

伊利股份董秘邱向敏表示，建立长效激励机制，是伊利蓄力“后千亿时代”，征战“全球乳业第一、健康食品五强”的关键推动力。

值得注意的是，此次伊利股份股票激励解禁周期长达6年，这在A股市场比较少见，比较常见的股权激励计划周期是3年至4年。较长的时间解禁周期，对激励对象而言，也就意味着更高的融资成本，以及更大的不确定性，也充分证明伊利管理层及核心骨干对公司业务长期发展的信心。

安信证券在研报中认为，与其他上市公司的核心高管不同，2014年至今，伊利股份的核心高管从未进行减持。

招商证券有关部门负责人表示，人才是企业竞争力的根本，股权激励有助于上市公司绑定核心管理骨干，若能进一步延长解锁周期，可以助力上市公司在冲击更高目标时拥有更强战斗力。

记者周琳

原标题：今年以来上市公司股权激励明显增多

凡本网注明“来源：XXX(非经济视野网)”的作品，均转载自其它媒体，转载目的在于传递更多信息，并不代表本网赞同其观点和立场。