

频繁跳槽的人如何才能够办理退休呢？对于频繁跳槽的人，实际上他的个人社保可能就不会形成一个连续的费用。但是我们办理退休都知道，只要是具备了退休的条件，那么无论是任何人都可以正常的办理退休。所以说对于频繁跳槽的人，只要保证自己在法定退休年龄之前，具备15年以上的累计缴费年限，那么都可以正常的来办理，这种享受基本养老金的待遇。

因为频繁跳槽就会导致自己在新的工作单位可能会有试用期，那么很多单位的试用阶段都不缴纳自己的个人社保，所以这样一来的话，那么就会形成终端的缴费是比较常见的问题，如果说自己的中断缴费比较多，那么也就意味着将来的累计缴费年限就会变得比较少了，所以说，对于自己实际养老保险的缴费年限会有所减少，那么这样一来的话，自己养老金的待遇肯定会受到一定的损失。



这个方面的问题我可以举一个很简单的例子，比如说正常工作的人群，他在20岁参加工作，60岁退休，就会拥有40年的缴费年限。当自己拥有40年的缴费年限，那么最终办理退休的时候，至少也可以获得3500元左右退休金的待遇。但是对于一个频繁跳槽的人来说，虽然说他也是20岁参加工作，60岁退休，但是前前后后，自己可能中断了有近10年的缴费年限。那么这样一来的话，自己最终的累计缴费年限仅仅只有30周年。

对于30周年累计缴费年限的个人，那么他所获得退休金的待遇可能只有2500块钱，所以说相比于连续不断的缴费个人。那么频繁跳槽的人最终所获得退休金的待遇是比较低的。所以说这就是停盘跳槽的一个弊端，但是累计缴费年限达标是不会影响到正常办理退休的。