

随着时代的发展，越来越多的人认识到有一份稳定养老金的重要性。甚至现在年轻人结婚，都要千方百计地打听对方父母有没有养老金。

不过参加社会保险有两种方式，一种是企业职工参保，另一种是灵活就业人员参保。这两种参保模式有很多不同的地方，建议了解好，以避免吃大亏。

## 第一，是否可以自愿参保？

很多人不了解的是，企业职工参保是强制性的行为，灵活就业人员可以自由选择参保。另外，挂靠社保关系是违法行为。

按照劳动法、社会保险法规定，职工必须参加社会保险。缴费基数应当按照职工上年度工作总额的月均值计算，不能随意瞎报，否则就是违法行为。

另外，挂靠社保关系都是通过参保者本人承担全部社会保险费的方式，有参保者将钱交给企业，企业给缴纳社保费。这种情况实际上双方是不存在劳动关系的，但是企业往往是通过伪造证明材料骗取参保资格。这种情况属于骗保行为，有可能被追究刑事责任。

特别是社会保险费征缴移交税务部门以后，用人单位会给职工申报个人所得税。这种情况会造成个人收入虚高的情况，有可能会需要补税。



## 第三，社会保险的补贴。

国家对于就业困难人员，都是有一定的政策扶持措施的。人们只要满足4050就属于就业困难人员，可以向就业部门申请长达36个月的社会保险补贴，如果首次申请距离退休不足5年的话，可以延长到退休为止。

企业职工的社会保险补贴，是直接补贴给单位，职工本人承担的社会保险部分不予补贴。比如说青岛市是补贴养老保险、医疗保险、工伤保险企业负担部分。企业负担大幅减少，也凸显了就业困难劳动者用工成本的优势。

就业困难人员的灵活就业人员社保补贴，是直接补贴给个人的。一般是以个人参保缴费以后的记录为核定，最高补贴标准一般不超过个人缴费的66%，但是个别地区能达到个人缴费的70%~80%，比企业参保更划算。

另外，像养老保险的补缴政策也不同，灵活就业人员是不允许补缴养老保险的；是企业职工不缴养老保险就是违法，因此劳动者可以维权，要求单位补缴社会保险。