

“三基”建设三年行动计划开展以来，为加快推进职工素质提升工程，塑本质安全型员工，恒源煤矿不断创新培训形式，丰富培训内容，通过领导领培、班前精培、现场实培等方式，打造安全培训新模式，稳固安全发展根基，确保“三基”建设三年行动目标顺利实现。



现场培训增强实操性

该矿通风区采取以老带新、以师带徒的方式，对口帮带，结成队子，签定师徒合同。组织职工开展业务知识、实操演练、安全规程等专项培训，不断提升全员安全意识、理论水平和技能素养。深部井通防队开展监测监控岗位春季大练兵。

本次练兵邀请重庆煤科院专家专题授课，针对日常传感器巡查、维护、调校遇到的现场操作问题进行深度剖析，员工们通过学习和交流，对日常岗位操作中遇到各项问题及建议进行了学习和交流。该队认真开展井下现场培训，通过技术能手现场讲解演示，职工可以更直观地理解和掌握设工作原理，真正做到哪里需要补在哪里，哪里薄弱学到哪里。通过这种“课堂+现场”相结合的培训模式，让技能培训“活”起来，带动矿井通风监测人才素质实现全面提升。

提高基层单位技术人员断层判别和涌水量测试能力，掌握地质构造基础知识和涌水量观测方法。矿地测防治水科积极行动、精心准备，举办断层判别和涌水量观测实操

的培训班。与此同时，针对巷修点多面广、施工条件差的现状，修护区把培训课堂搬到岗位上，坚持标准化作业是岗位成才的重点，定期开展学标、对标、树标活动，狠抓岗位标准化作业，确保工程动态达标。

积极选树技术能手，典范示范，通过各工种班组示范演练，手把手教、面对面学，在班组中营造争当技术能手的浓厚氛围。针对业务技能较差的员工编制培训计划，能过“一对一”结对帮扶，实施补短工程，互助式帮学、教学，逐步消除“短板”

。

各工种相继开展的实操培训、现场教学、技能比赛、以考促学等培训模式激发了广大员工学习技术苦练技能的积极性，进一步在矿区形成了尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围，为矿井快速发展奠定良好的基础。

作者：刘筱彬