

来源：环球时报

【环球时报特约记者 宇同 环球时报驻英国特约记者 纪双城 环球时报驻加拿大特约记者 陶短房】编者的话：新冠肺炎疫情、能源价格大幅上涨等因素导致英国托儿所面临前所未有的人员和经费不足的压力。印度和加拿大在托儿所的管理和运营方面也有很多亟待解决的问题。负责托管照顾0到3岁幼儿的托儿所是人生的“起跑线”，许多国家为托儿所的建设完善提供大量资金支持，甚至出台专门的法规。但由于低龄幼儿照顾对专业性和责任心以及硬件条件的高要求，不同国家的托儿所依然面临很多问题。

印度：立法强制企业办托儿所

新冠肺炎疫情期间，印度失业率大增，其中女性雇员尤甚。有当地媒体分析，这或许与《生育福利法》有关托儿所的规定不无关系。2017年4月1日，印度新修订的《生育福利法》开始生效，该法案规定雇主应为女性雇员的学龄前子女提供托幼保障。2019年，印度妇女和儿童发展部发布法规，强制要求雇员超过50人的单位，必须为其女性雇员的幼儿提供托儿所服务，托儿所接收的幼儿年龄范围从6个月至6岁。为减少开支，有企业在聘用员工时有意“避免”超过50人的“红线”。

据印媒报道，印度学龄前儿童的数量约近2亿，其中大约1/3生活在城市。印度的托儿服务市场未来将有较好的前景和较大的增长空间。这与印度的人口总量以及人口结构、所处社会发展阶段以及近年来印度政府出台的相关法规和制度保障等因素都有关系。

低龄人口是印度托儿服务的市场基础。城镇化进程是印度托儿服务的发展前提。作为发展中大国，印度的城镇化率只有30%左右，其人口的大部分即约有9亿人生活在农村，多年来其城镇化过程一直在缓慢进行中。印度相关行业分析报告称，近年印度托儿服务得以发展的主因有两点。一是核心家庭（只有父母和孩子一起生活）数量的增长。二是女性就业率的上升。据统计，约有1/3的印度儿童生活在核心家庭中，而印度女性就业率在过去近50年增长近20%。