

2022届高校毕业生刚离开校园，多家银行已拉开2023届应届生校招大幕。

从招聘岗位来看，金融科技人才仍为各家银行争抢的对象，多家银行为金融科技人才设立提前批招聘专场。业内人士指出，数字化人才是银行数字化转型的关键资源，是数字化核心能力建设的生力军。部分银行设立提前批招聘，可以提前锁定优质科技人才。

银行启动提前批招聘

银行秋招高峰期一般在每年的8-9月，但今年多家银行已率先启动提前批招聘计划。据了解，目前已有招商银行、民生银行、南京银行、华夏银行等陆续开展2023届毕业生的提前招聘工作。

日前，民生银行总行发布“2023届未来银行家校招”公告，主要招聘总行运营管理部、总行交易银行部等部门所需人才。公告显示，运营管理相关岗位主要从事内部风险管理，包括日常运行状况监测以及高风险、特殊业务识别、跟踪、追查、报备等工作。

从任职要求来看，除基本的外语能力、逻辑思维能力、分析表达能力外，还要求应聘者具备较强的数据分析处理、数据模型建设能力，能够熟练使用数据分析工具者优先。

南京银行此前也发布了2023届校招金融科技提前批招聘计划，拟招聘人数130人，岗位的专业要求为计算机类与电子信息类，包括软件工程、网络工程、信息安全、数据科学与大数据技术、区块链工程、通信工程、人工智能等专业。

据南京银行相关人士介绍，该行近年来推进“数字化转型”战略，加速线上化、云化、智能化进程，着力提升数字化服务能力，因此加大了相关人才的需求量。

金融科技人才“吃香”

记者梳理发现，除部分银行在提前批招聘中设置综合类岗位外，多数银行提前批招聘都为金融科技人才设立了专场。例如，华夏银行日前正式启动2023届校园招聘“数字科技人才”提前批招聘项目；工商银行也开展夏季科技专项招聘活动等。

此外，银行提前批招聘的形式更加多样、对应聘者考察更加全面，并多与该行金融科技类相关活动同时进行。

例如，在本轮招聘中招商银行已抢占先机，在今年6月就完成2023届校招提前批招

聘，并将本次招聘活动融入该行第六届Fintech主题训练营之中。招聘信息显示，应聘者需前期在研发赛道、数据赛道、产品赛道中任选一个竞赛单元提交相关作品参与线上选拔，通过者有机会进行线下面试，优胜者最终可进入主题训练营活动，并提前得到工作录用函。

招商银行招聘人员告诉记者，该活动可以吸引优秀学子共同探索科技在金融领域的前沿应用，通过夏令营形式带领大家深入体验金融科技的魅力，培养和发掘杰出的金融科技人才。

“这样的选拔方式更加灵活全面，能够更加清楚地了解该应聘者的真实能力和水平，同时在这个过程中，应聘者也能得到有效的指导和提前进行职场演练。校招提前批招聘活动可以为银行提前锁定优质数字科技人才。”某银行资深人力工作人员表示。

暑假期间，多家银行还纷纷开展以金融科技人才为招募“主角”的实习项目。例如，建设银行的“建习生”项目由该行金融科技创新中心举办，实习生主要负责金融科技课题研究、大数据分析与应用、金融科技项目开发建设等工作。

人才推动数字化转型

随着数字经济的快速发展及数字化转型的深入推进，商业银行纷纷通过组织架构优化、人才队伍搭建、工作模式转型以及薪酬激励等手段，积极推进金融科技人才培养工作的创新与变革，逐步建立金融科技创新团队，加快金融科技人才队伍建设，以强化驱动银行整体数字化转型及数智化银行建设的智力保障。

近年来各家银行招兵买马，持续扩充金融科技人才队伍。以交通银行为例，该行金融科技部门2022年校园招聘人数合计为900多人，其中软件工程师岗位招聘人数就有700多人。此外，工行推出“科技菁英计划”，为产品研发、信息安全与管理等领域提供科技人才储备；民生银行也发起“民芯金融科技人才计划”等。

据统计，六大国有银行是金融科技人才招聘的主力军，2021年六大行科技人员总数达8.19万人，较上一年增加1.02万人。

中信银行信息技术管理部总经理寇冠表示，数字化人才是银行数字化转型的关键资源，是数字化核心能力建设的生力军。