

民生银行(600016)12月28日在投资者关系平台上答复了投资者关心的问题。

投资者：

公司经营不善，给股东造成了巨大的损失。管理层和员工仍然拿着高出全国平均水平很多的薪酬，管理层和员工的薪酬并没有因为经营不善而有丝毫的下降。这非常不公平。管理层和员工的薪酬，占营业利润的比重越来越高，已经成为民生银行不可承受之重。请管理层知耻而图后勇。不能食股东而自肥。股东都被你们拖死了，你们脸不红，心不跳，说不过去吧？免疫管理层和员工按比例整体降薪，什么时候公司效益上来了，什么时候才可以再涨回来。

民生银行董秘：

尊敬的投资者，您好！本行目前正在坚定推进分序列、分层级的专业序列改革和以岗位定价为基础的薪酬体系改革，通过建立专业人才评聘、考核激励制度，激发全行专业人才的干事创业热情，建设匹配战略与发展需要的专业人才队伍。同时，基于市场导向和岗位评估，按照“按需设岗、以岗定价、岗变薪变、按绩取酬”的原则，建立精细化、专业化薪酬体系，充分引导员工比责任、比能力、比贡献。目前，本行改革转型进入关键期，为支撑全行战略转型目标的实现，本行加大对金融科技及关键领域高层级专业人才的引进力度，在薪酬总额保持基本平稳的情况下进行“有保有压”的薪酬结构性调整，保持薪酬的基本竞争力：一是人均实际激励水平近年在可比同业股份制商业银行中排名持续下移；二是挂钩业绩因素，行领导、中高管及高职级员工薪酬水平都不同程度下调；三是出台政策保障基层员工，特别是低职级员工的薪酬水平，同时对市场定向加大战略客户服务团队、专职授信审批人团队、科技团队资源投入力度，实现战略转型重点业务领域薪酬水平大幅提升。感谢您的建议！

投资者：

1/民生管理层要培养一个“敏捷开放的银行”，现在大环境下各行各业都在紧缩开支，各地公务员都有降薪，事业编的老师也有降薪的，银行系统的四大行也有降薪，平某银行今年已经三轮降薪。可是民生银行三季报显示收入减少折磨多情况下，你们还在增加工资支出，这是“敏捷”？开放？！！这样僵化体制怎么和优秀银行竞争？业绩差知耻而后勇，现在既不“知耻”更谈不上“勇”，这样的管理团队怎堪重任？这样的董事会还有存在的必要吗？

民生银行董秘：

尊敬的投资者，您好！近年来面对外部环境影响，本行主动转变经营模式，陆续推出一系列立足当前、关系长远的改革转型举措，以推动全行全面、持续、高质量发展。在体制机制上，本行目前正在坚定推进分序列、分层级的专业序列改革和以岗位定价为基础的薪酬体系改革，通过建立专业人才评聘、考核激励制度，建设匹配战略与发展需要的专业人才队伍和精细化、专业化薪酬体系，激发全行专业人才的

干事创业热情，充分引导员工比责任、比能力、比贡献。目前，本行改革转型进入关键期，全行上下一手抓当期业务的稳定发展，一手抓改革转型，工作量急剧增加。为支撑全行战略转型目标的实现，本行加大对金融科技及关键领域高层级专业人才的引进力度，在薪酬总额保持基本平稳的情况下进行“有保有压”的薪酬结构性调整，保持薪酬的基本竞争力：一是人均实际激励水平近年在可比同业股份制商业银行中排名持续下移；二是挂钩业绩因素，行领导、中高管及高职级员工薪酬水平都不同程度下调；三是出台政策保障基层员工，特别是低职级员工的薪酬水平，同时对标市场定向加大战略客户服务团队、专职授信审批人团队、科技团队资源投入力度，实现战略转型重点业务领域薪酬水平大幅提升。感谢您的建议！

投资者：请问贵公司可转债项目进行到哪个程序？好像好几年了都没进展！

民生银行董秘：

尊敬的投资者，您好！本行正积极推进500亿A股可转债项目的监管审批，目前正在证监会审核中，最终发行时间须视证监会审核情况确定。待证监会批复后将按照有关监管规定实施发行，发行并转股后，将补充核心一级资本。谢谢！

投资者：董秘您好？股东泛海控股股份什么情况了！谢谢您

民生银行董秘：

尊敬的投资者，您好！中国泛海控股集团有限公司（以下简称“泛海集团”）在本行的持股情况请参见本行定期报告。关于泛海集团自身经营情况，建议您通过其官方网站等渠道进行查询。谢谢！

投资者：李彬副行长您好，民生银行业绩要从哪几方面才可以做上去！谢谢您？

民生银行董秘：

尊敬的投资者，您好！本行将保持战略定力，不断夯实客户基础，推动基础业务发展，促进信贷规模增长，调整负债结构，降低负债成本，同时加快推进改革落地，打造业务新增长点，实现业绩增长。具体包括：一是持续提升客户服务能力，强化基础产品与服务，推进客户分层分类管理，以战略客户为牵引，提升大中小微零售一体化经营成效，提升客户服务体验。二是布局重点领域业绩新增长点，加快在先进制造业、新能源、科技与国产创新、区域特色行业龙头等领域布局，并持续打造小微金融服务品牌。三是加快推动数字金融转型，围绕生态银行实现商业模式突破，依托智慧银行提升服务能力，推进开放、连接式场景获客，完善客户生态建设，提升客户综合价值贡献。

投资者：

董秘好！我是贵行小微股民，贵行管理层有没有向大家人寿建议增持股份，成为贵

行控股股东的提议？或者根据央行监管新规，建议大家人寿设立银行类金控公司成为贵行大股东、控股股东的提议？

民生银行董秘：尊敬的投资者，您好！感谢您的建议！

投资者：

请问董秘，民生银行每股未分配利润达到六元多，，股价却长期低迷，我持有民生股票五年多，却因为股价持续下跌而亏损，你们有没有考虑加大分红力度，以提振股票价格？

民生银行董秘：

尊敬的投资者，您好！2018年以来，民生银行每年现金分红占归属于普通股股东净利润的比例一直保持在30%以上。民生银行制定利润分配方案时，会综合考虑经营情况、资本规划以及市场环境等因素，一方面要平衡好现金分红与资本补充的关系，满足资本充足率要求和业务发展需求；另一方面也力求保持政策的连续性和稳定性，为投资者带来合理的投资回报。谢谢！

投资者：

你们说，回购因为会降低资本充足率所以不行，那么分红不是一样也降低资本充足率吗？拿分红的钱去回购，为什么不行？既然要开展市值管理，现成的有效的办法，为什么不用？

民生银行董秘：

尊敬的投资者，您好！为给投资者带来合理的投资回报，同时平衡好现金分红与资本补充的关系，满足资本充足率要求和业务发展需求，本行综合考虑经营情况、资本规划以及市场环境等因素制定利润分配方案，并力求保持政策的连续性和稳定性。谢谢！

投资者：

贵公司的股价已不能反映其价值。回购注销是最好的反映价值的手段。不断的回购注销后每股净资产到1000元时，我不相信股价还在现在的价格。可是这又受政策的限制。贵公司能否向监管部门反映，把这一政策修改一下。让贵公司本用于分红的资金用来回购注销股票。

民生银行董秘：尊敬的投资者，您好！感谢您的建议！

投资者：

请问公司与泛海控股的诉讼纠纷相关的贷款是否已计入2022三季报的不良贷款中？

民生银行董秘：

尊敬的投资者，您好！本行根据法律法规要求和监管规定进行信息披露，同时严格履行金融机构对客户信息的保护义务。关于中国泛海控股集团有限公司在本行相关业务情况请参见本行定期报告，您也可拨打本行投资者热线（010-58560824/58560975）与本行投资者关系团队进行沟通交流。谢谢！

投资者：

请问公司最新财报的市净率已经达到0.3了，还有下跌的空间吗？公司还能不能好了？

民生银行董秘：

尊敬的投资者，您好！2021-2022年，本行的重点工作是调整业务结构、提升资产质量、夯实客户基础、升级产品和服务能力，以客户为中心、回归本源，为健康且可持续增长打好基础。2023年，本行将持续推动大中小微零售一体化开发，进一步释放改革转型红利、打造业绩新增长点，逐步提升盈利能力。本行将加强与市场沟通的主动性和透明度，通过召开业绩交流会、主动拜访投资者、组织专题调研、积极参与线上和线下交流等多种方式，进一步加强与资本市场、机构投资者、中小投资者的沟通交流，实现价值传递。谢谢！

投资者：

董秘你好，按银保监218的管理办法，公司属于商业银行第几档？能否阐述一下新办法对公司具体的影响

民生银行董秘：

尊敬的投资者，您好！根据2月18日银保监会、人民银行发布的《商业银行资本管理办法（征求意见稿）》（以下简称《征求意见稿》），本行属于第一档商业银行。根据征求意见稿内容，第一档商业银行资本监管方案对标国际规则，在风险加权资产计量规则、风险管理、监督检查、信息披露等方面都提出了较高的要求。以信用风险权重法为例，征求意见稿对于权重法下信用风险的管理与计量进行了重塑，提升了风险计量精细化程度，突出对优质客户、低风险业务的资本计量比较优势。根据《征求意见稿》规定，《商业银行资本管理办法》将于2024年1月1日起施行，对于本行的相关影响，尚在评估中。本行将遵循监管趋势，积极开展结构优化，持续提升风险管理水平，在确保各级资本充足、经营稳健的前提下，稳步提升资本回报水平。谢谢！

该股最近90天内无机构评级。近3个月融资净流出5.83亿，融资余额减少；融券净流出1.01亿，融券余额减少。

民生银行（600016）主营业务：吸收公众存款;发放短期、中期和长期贷款;办理国

内外结算;办理票据承兑与贴现、发行金融债券;代理发行、代理兑付、承销政府债券;买卖政府债券、金融债券;从事同业拆借;买卖、代理买卖外汇;从事结汇、售汇业务;从事银行卡业务;提供信用证服务及担保;代理收付款项;提供保管箱服务;经国务院银行业监督管理机构批准的其他业务;保险兼业代理业务;证券投资基金销售、证券投资基金托管。

以上内容由证券之星根据公开信息整理，与本站立场无关。证券之星力求但不保证该信息（包括但不限于文字、视频、音频、数据及图表）全部或者部分内容的准确性、完整性、有效性、及时性等，如存在问题请联系我们。本文为数据整理，不对您构成任何投资建议，投资有风险，请谨慎决策。