

## 01

### 社保中的视同缴费年限

“视同缴费年限”，对于许多老练的HR到不陌生，但对于普通人或者初入职场的HR来讲，确实常常容易混淆不清。

如何理解“视同缴费年限”呢？

我国的社会保障体系于1992年开始改革建立，从1994年开始全面实施，但是在当时，许多人工作十几年都没有这一项政策，就是1992年之前就参加工作的人，因此在退休时都会涉及一个视同缴费年限认定的事情。

对于这个视同缴费年限，很多人在工作期间并未重视，等到办理退休时却要为此东西跑断腿，愁断肠。

因为职工究竟是从哪年到哪年在哪个单位工作，这并不是由自己说了算的，这个年限的认定一般要依靠职工档案中记载的工作经历来证明。

因此，人事档案就显得尤为重要。

一般情况下，工龄越长，养老金就越多这是没问题的。但是，这只是一般情况，实际上工龄长短与养老金并无直接关系。

为什么这么说呢？

原来，职工的基本养老金是根据个人累计缴费年限、缴费工资、当地职工平均工资、个人账户金额、城镇人口平均预期寿命等因素来确定的。

因此，职工退休养老金的直接影响因素是个人累计缴费的年限和缴费工资，连续工龄已不再作为计发基本养老金的依据。

同时，职工在没有实行社会统筹的时候参加正式工作的工龄视同缴费年限。

虽然有的职工看似工龄很长，但却有十多年的工龄是视同缴费年限，也就是这期间是没有缴纳养老保险的，相应该职工的账户养老金也就没有积累，退休后的养老金也会相对减少。

通俗来讲，如果一个人的工龄中视同缴费年限越多，个人账户养老金就越少

## 02

### 视同缴费能适用医保缴纳年限认定？

很多人只知道在计算退休后养老金时会涉及到“视同缴费”的问题。

那在医保缴纳过程或退休业务办理时是否有视同缴费年限呢？

其实这也是有的。

对于职工办理退休业务时候不仅仅只是养老退休，也会涉及到医保退休及个人权益的计算。

同时医保的累计年限关系到未来住院看病的报销比例，所以非常重要。

目前西安市政策规定：参保职工累计缴纳基本医疗保险费的最低年限（含视同缴费年限）为男满30年、女满25年，且实际缴费年限满15年，可以在退休后不再缴纳每年的医保，享受到终生的医保报销待遇。

因此，区别于养老缴费的15年最低年限，医保累计缴费年限其实比养老缴费年限要求还要长。

### 目前医保视同年限的认定

但医保为了简化视同缴费年限的认定，其实医保做了一个简单的类推，那就是在本地区正式实行医保缴费时间之前，如果劳动者已经缴纳了社保，那么这些社保缴纳期间的时段，都被视同为视同医保缴纳期。

通俗讲，其实就是参加养老保险的缴费年限，也可计算医疗保险的视同缴费年限。

### 退休时，医保缴费年限不够怎么办？

依据西安市人社发〔2015〕268号规定

#### 1. 缴费满年限

参加城镇职工基本医疗保险后满足最低缴费年限的，到达退休年龄可以享受基本医疗保险退休待遇。

## 2.缴费满年限未达退休年龄

缴足最低缴费年限仍未达到退休年龄的职工应继续缴纳基本医疗保险费；

## 3.达到退休年龄未达最低缴费年限

达到退休年龄未缴足最低缴费年限的，按退休时我市上年度在岗职工平均工资的7%继续缴费或一次性缴纳达到规定的最低缴费年限的费用。

因此，参加西安市城镇职工基本医疗保险的参保人，缴足了就可以享受退休待遇，没缴足的，可以一次性缴足或继续缴至最低年限，即可享受退休待遇

。