

中新网北京9月15日电 (记者 杜燕)为促进就业创业和人力资源优化配置，服务保障“两区”建设，北京市人力资源和社会保障局今天表示，北京建立三级人力资源服务产业园，鼓励有条件的区根据需要建设区级人力资源服务产业园，申请建设市级和国家级人力资源服务产业园。其中，区级人力资源服务产业园每年提供就业岗位不少于1万个，服务就业和人力资源流动不少于200万人次，可申报市级人力资源服务产业园。

北京市人力资源和社会保障局表示，北京市出台了《北京市人力资源服务产业园建设发展办法(试行)》(以下简称《办法》)，共5章16条，包括总则、申报设立、评估考核、政策与服务、附则，重点明确了市级人力资源服务产业园的申请条件、申报程序、政策服务等内容。

定期更新人力资源服务产业园两张清单

《办法》明确，区人力资源社会保障部门负责制定发布并定期更新本区域内人力资源服务产业园的两张清单，分别是政策清单和服务清单。两张清单都同时包含普惠和特惠(定制)两类。普惠政策主要包括就业创业补贴、职业技能培训补贴、猎头引才资金奖励等；普惠服务主要包括人力社保公共服务、政务服务、帮办代办服务、商务服务、发展咨询服务等。

同时，各区人力资源社会保障部门还要积极对接“两区”政策，紧密围绕园区企业需求，形成本区人力资源服务产业园的特惠政策和定制服务。各区人力资源社会保障部门还将建立面向产业园的服务管家和“直通车”机制，为产业园提供更加高效优质便捷的服务。

每年提供就业岗位不少于1万个可申报升级

《办法》规定，运营规范、功能完备、特色鲜明、经济社会效益显著、辐射带动效应强的区级人力资源服务产业园可申报市级人力资源服务产业园，申请条件包括5个方面：

一是规划论证科学，重点是符合《北京城市总体规划(2016年-2035年)》，服务保障“两区”建设；

二是吸纳就业作用显著，重点是定期组织园区内外人力资源服务机构开展促就业综合服务活动，每年提供就业岗位不少于1万个，服务就业和人力资源流动不少于200万人次；

三是服务招商引资引技，重点是通过提供优质高效的公共和市场服务，助力招商引

资和引才引智，园区年度综合贡献要超过1亿元；

四是促进优质资源集聚，重点是集聚人力资源服务行业骨干企业、“专精特新”中小企业和高新技术企业等，以上三类机构数量占园区入驻企业的50%以上，有条件的园区应设立人力资源服务业发展基金；

五是运营管理体系健全，重点是管理制度、运营机制、运营机构科学合理，同时要建设园区网站和微信公众号等信息化服务平台。

每三年进行一次综合评估考核

北京市人力资源社会保障局表示，将每三年对市级人力资源服务产业园进行一次综合评估考核，并根据考核结果分别予以表扬或责令整改，直至取消授牌等。对符合条件的市级人力资源服务产业园，将积极向人社部申报国家级人力资源服务产业园。

据介绍，目前，北京市已有3个国家级人力资源服务产业园，分别为通州园区、海淀园区和朝阳园区。通州园区于2019年10月开园运营，现在入驻机构有50家，今年上半年共服务用人单位近1万家，服务劳动者超过31万人，在促进就业创业、人才引进、服务区域和全市经济社会发展方面发挥了重要作用。海淀园区通过“相对集中、多点分布”模式，探索了园区创新发展的新思路，在互联网人力资源服务等方面优势显著，汇集了人力资源服务新兴领域和创新业态。朝阳园区位于CBD核心区的三星大厦，预计年内开园运营，园区设置公共服务空间，引入专业化人力资源服务机构入驻，将进一步促进人力资源服务业国际化发展。(完)

来源：中国新闻网