



应该说，这样的建议也有一定道理，要知道

在很多社保待遇方面，比如养老金、失业金、抚恤金等等，工龄都有一定作用，像养老金，更是鼓励长缴多得，在养老金上涨时，挂钩调整部分就有跟工龄挂钩的环节。但是在医保返款方面

，工龄却没有体现出相应的价值

，新办法对于所有退休人员按照一个标准来划入，没有一定的激励性。如果能按照工龄来进行返款，有利于提高退休人员的医保返款待遇，提高参保的积极性。

那么工龄20年返款200元，工龄30年返款300元，工龄40年返款500元，是否可行呢？这样的做法很难实施的，理由如下，一起来看看：

1、返款标准过高，医保基金难以负荷。

要知道按照新办法来进行医保返款，也就是人均养老金的2%左右，也就是 $3500 \times 2\% = 70$ 元左右，而返款200元、300元和500元，最高要比70岁高出7倍多，即便是按照以前的老办法，也很少有地方有这么高的标准。比如以杭州为例，最高可按照个人养老金的6.8%划入，那么要达到每个月返款500元，养老金需要达到7246元，退休人员很少可以拿到这样高的养老金。

数据显示，2021年医保基金个人账户当期结存1713.61亿元，累计结存11753.98亿元，而退休职工人数为9324万，保守按照人均增加130元返款来算，每个月就需要

额外支出121亿，一年就是1452亿，显然医保基金个人账户很难维持收支平衡。



综上所述

医保门诊共济改革在陆续实施，医保返款标准也已经或者将会调整，退休人员一般是按照当地人均养老金的2%或者2.5%划入，相比以前有所减少。不过门诊共济改革，侧重增加医保统筹账户里的钱，从而提升门诊待遇，对于退休人员来说，受益更大。

这种背景下按照工龄来返款，工龄20年返款200元，工龄30年300元，工龄40年500元，显然是不现实的。大家觉得呢？