

中期协携手期货经营机构推出“期货行业认真学习宣传贯彻党的二十大精神”系列文章之十九：

东证期货：坚持人才是第一资源，做大做强期货经营机构

党的二十大强调，要大力培养、选拔、使用政治过硬、作风优良、业务精通的金融干部队伍。从10多人的团队到成长为员工逾800人的综合性期货经营机构，上海东证期货有限公司（以下简称“东证期货”）的发展壮大历程，充分昭示事业因人才而兴、人才因事业而聚之道。面对新时代金融改革和日趋激烈的行业人才竞争，东证期货始终秉持“人才是第一资源”理念，遵循期货行业人才成长规律，深化人才发展体制机制改革，传承东方证券“家”文化，真心爱才、悉心育才、倾心引才、精心用才，着力推进人才生态建设，为公司高质量发展注入源头活水。

一、做好人才生态建设是做大做强期货经营机构的内在要求

当前，期货行业和从业人员都处于飞驰的“高铁”之上，东证期货在激烈的市场竞争中秉承稳健经营、创新发展的宗旨，以金融科技助力衍生品发展为主线，通过大数据、云计算、人工智能、区块链等金融科技手段打造研究和技术两大核心竞争力，坚持市场化、国际化、集团化发展，保持各项经营指标行业领先，正朝着建设一流衍生品服务商目标加速迈进。

“功以才成，业由才广”。东证期货的快速发展得益于公司大量优秀人才的价值创造，也受益于其先进的人才理念。“水积而鱼聚，木茂而鸟集”。东证期货坚信，人才与平台是相辅相成、彼此成就、共荣共生的关系，优秀的平台可以吸引、造就更多优秀的人才，优秀的平台也有赖于优秀人才的开创、添瓦。期货行业迎来高速发展的机遇期，期货公司的高质量发展，对高素质行业人才的需求更加迫切。

作为一家力争打造“百年老店”的期货经营机构，必须“两个一以贯之”，久久为功做好人才生态建设，坚持人才制度革新和企业文化培育协同发力，搭建筑巢引凤的广阔平台，让每个人的才华得以尽情施展，与公司共同成长。

东证期货坚持人才强企战略，致力于打造专业精通、富于创新、敢于拼搏、素质过硬、作风优良的复合型金融人才队伍。制度层面，在人力资源管理制度设计过程中，始终将人才视为企业发展的第一资源，把员工个人发展放在第一位，不断完善内部选拔、考核、晋升、激励机制，不断激发员工的奋斗精神和创造活力，同时抱持开放的心态，引进高端期货人才，持续壮大人才队伍。文化方面，践行“党建和企业文化就是生产力”，注重员工学习与成长，紧扣国家、行业、社会所需，提升员工专业能力和综合素质，着眼员工的精神需求，提升人的价值感和幸福感，营造“人人有动力、人人有激情、人人有目标、人人有责任”的工作氛围，将公司打造为

人才培养、聚集、发展、共进的沃土。

二、以行业领先的市场化机制筑建人才高地

党的二十大提出，要注意培养金融高端人才，健全与金融市场相适应的薪酬分配制度，建立健全有利于留住和吸引人才的工作机制。这与东证期货一直以来践行的人才战略不谋而合。相较于银行和券商，期货行业一直是人才的洼地。东证期货主动打破这一惯例，通过优化薪酬及考核管理制度、打通员工职业生涯发展通道、完善市场化经营机制建设“三管齐下”，以行业领先的市场化机制筑建人才高地，充分调动了员工干事创业热情。

人力资源管理要义在科学考核分配，核心是优绩优酬，关键在公开公平公正。薪酬分配机制是企业人才活力迸发的关键因素。以持续激发员工内驱力为导向，东证期货薪酬体系对标券商，着重引进研究与技术开发等专业人才，成功打造了一批高端金融人才队伍。

职业晋升有通道，干部员工才有盼头。东证期货用市场化的竞争和能上能下的晋升考核机制筛选符合公司企业文化、具有拼搏精神的专业人才。一方面，通过建立东证期货人才库，实施系统全面、管理集中、执行有效的人才梯队管理，为公司遴选出素质优良、结构优化的储备人才队伍。另一方面，以制度化、专业化、市场化为基本原则，建立业务、投资、研究等六个序列构成的MD职级体系，为员工创造良好的职业发展通道，形成以业绩和能力为导向的能上能下的职级管理体系，满足经营和战略发展对各方面人才的需求。

“双赢”的良性竞争是市场化机制扎实推进的基础。东证期货还通过不断完善市场化经营机制建设，激发员工内生动力活力。公司以事业部制的组织架构落实市场化考核激励机制，各部门立足自身优势，探索创利机会，打破业务壁垒，引入市场活水，以科学可行的机制有效避免“内卷”。

三、以薪火相传的“家文化”打造人才“强磁场”

企业和人才的发展不仅需要物质文明的积累，更需要精神文明的升华。二十大报告指出，中国式现代化是物质文明和精神文明相协调的现代化。优秀的企业文化是企业改革发展精神力量，也是吸引人才、留住人才的软实力，是企业精神文明的重要体现。在金融行业激烈竞争的市场环境下，以人为本的“家文化”是东方证券优秀文化基因的集中体现，“家文化”已然成为企业最鲜明、最具特色的文化标识。“家文化”的核心要义是以人为本，建设定位是提升企业目标引领力、培育情感力和打造竞争力。作为东方证券的全资子公司，东证期货传承母公司的“家文化”，致力于建成“四个家园”，打造人才“强磁场”。

一是奋斗家园。公司始终将自身视为员工的最坚强的后盾，教育员工要实现业务突破不仅要形成团队合力，还要充分利用好中后台资源及集团的服务体系优势，倡导员工将自己的职业生涯与公司事业紧密结合，提升进取、开放、拼搏、单独的能力，为了共同的奋斗目标精诚合作，携手奋斗，共迎挑战。

二是合规家园。国有国法，家有家规。东证期货积极建设合规文化，将合规理念融入制度管理，通过定期举行合规培训及合规考试，建立法律法规专栏和监管案例专栏，积极开展各项合规自查工作等举措，不断优化、深化、细化合规管理，增强全员的合规意识，夯实公司的稳健经营的基础。

三是成长家园。企业之爱才，则为之计深远。东证期货注重培养人员的业务技术能力和管理创新能力，鼓励员工将金融科技融入工作中，提升自身核心竞争力。不仅定期举行员工专业知识和技能培训，为关键岗位员工定制个性化的学习内容，帮助员工不断成长进步，还围绕公司战略目标和中心任务举办“扬帆行动”青年建功成才大赛、立功竞赛，为各类人才提供施展才华的平台，培养选拔优秀年轻人才和优秀团队。

四是幸福家园。职工为企业创造价值，除了获得物质的保障，还有情感的归属、文化的认同需求。东证期货深入践行“党建和企业文化就是生产力，深入推进“我为群众办实事”活动，精心开展“职工小家”建设，持续开展员工关怀慰问，提供丰富多彩的文化活动，连续多年为司龄满10年的员工颁发东方“长期服务奖”，员工的凝聚力、向心力不断增强，“家文化”的共识以润物无声的方式深入到每一位员工的心中。

未来，东证期货将牢牢把握期货行业发展方向，以激发人才创新活力为目标，继续完善科学精细的人才管理模式，勤于挖掘人才，勇于投资人才，善于运用人才，敏于留住人才，做“大猎头”，挖掘高端人才，持续打造一支拥有竞争力、高素质的复合型人才队伍，构建高端专业化服务团队，为做大做强期货经营机构持续提供战略支撑！