

你知道劳动关系协调员这个岗位吗？

在2017年就被正式纳入了

职业资格目录清单

2018年起

已被列入宁波市紧缺职业（工种）

高技能人才岗位补贴目录.....

通过率不足50%

全市持有劳动关系协调技师和

高级技师证书的人才总量

不到500名！

取得高级技师证书

最高可获近4万元！

6月7日，由宁波市人才培训中心举办的2020年上半年劳动关系协调员（国家职业资格一级）线下培训班结业了。这是我市举办的首个一级劳动关系协调员培训班，来自百隆东方股份有限公司、宁波前程家居股份有限公司等企业的近40名人力资源、行政管理岗位人员参加了本次培训。

那么，这是个怎么样的职业？

↓

侧重于劳动领域专业问题的处理

劳动关系协调员不同于人力资源管理师。企业人力资源管理主要侧重于企业薪酬、绩效等制度的设计和执行，

劳
动关

系协调则

侧重于劳动领域专

业问题的处理，比如集体协商、集体

争议等。通过劳动关系协调员，可以让劳动关系矛盾在企业内部得到化解。

“这个相当于中医的‘治未病’，重在预防。”市人才培训中心教研部负责人告诉记者，“对于很多企业来说，健康的发展需要更为合规的做法来构建和谐劳动关系。这也正是如今越来越多企业开始设立劳动关系协调员岗位的原因。”

目前

，我市已

有一些大型企业设

立了劳动关系经理或者劳动关系专员

等职位，

主要工作职责是企业日常劳动纠纷的处理和隐性劳资矛盾化解、劳动争议的预防和风险管理等。

在此次培训的学员中，就有不少人处理过单位出现的各种劳动领域问题。