

“目前，全市已举办线上线下招聘活动175场，重点企业（项目）专场招聘44场，达成就业意向3.29万人次。”2月9日，武汉洪山体育馆内，湖北省“春暖荆楚·助鄂企航”保用工促发展活动启动仪式在这里举行，宜昌市作为市州唯一发言单位，介绍保用工促就业、助力经济社会高质量发展经验做法。

宜昌市坚持招商与招工同步推进，引才与育才同向发力，及时对接企业用工需求，搭建多元招聘平台，畅通人才招引渠道，为重点企业（项目）发展保驾护航。

着力拓岗位。按照今年一季度“开门红”部署要求，全市人社部门对接企业岗位供给和新投产、扩产项目用工需求，调查3154家企业，征集岗位5.5万个。重点摸清一季度243个新开工亿元以上项目，100个新竣工等新投产项目用工需求1.2万个。

强力聚人才。深化人才“引、育、留、评、服”机制改革。实施“千企百校行”等引才活动，目前已签约应届高校毕业生9244人，今年1月新引进人才2742人。制定在宜高校毕业生留宜考核激励办法，引导在宜高校围绕本地产业结构调整专业设置，2022年留宜就业率同比提升8%。举办“技能状元”大赛，发布十大产业急需紧缺职业（工种），培训急需紧缺工种4.2万人，新增高级工以上技能人才1.02万人，有效缓解企业技能人才紧缺。

全力优服务。建成智能招聘大厅，开发“掌上找工作”平台，赋能用工精准匹配。建立“五个一”重点企业（项目）用工保障服务机制，161名人社服务专员“全时在线、有呼必应”。统筹开展“春风行动”“民营企业招聘月”系列公共就业专项活动，常态化开展“就”约星期四，创新推出“预约式招聘”，举办专场、专项招聘活动70余场，促成本地劳动力就近就业1.09万人。推进跨区域劳务协作，组织30家重点企业参加区域劳务协作招聘会25场，达成就业意向686人次。实施人力资源服务行业促就业行动，征集岗位10990个，举办招聘活动37场，达成就业意向7705人。（记者胡兴军、刘晶晶，通讯员刘玥）